

2in1



KURZ & KNAPP

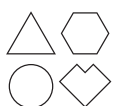
Format: Firmeninternes Training

Dauer: 3 Tage

Personen: 18

Preis: 3.900 € pro Person, zzgl. MwSt.
exkl. Tagungspauschale

lubbers.de/training



lubbers

2in1 - der Entwicklungszirkel

Fachkarriere, Projektkarriere oder Führungskarriere

Im Training „2in1“ verzahnen wir Assessment- und Trainingselemente zu einer intensiven und herausfordernden Lernerfahrung. Dabei entdecken die Teilnehmer*innen durch Reflexion und Feedback-einheiten sukzessive ihre Stärken, Entwicklungsfelder, Potenziale und ihre Wirkung vor Gruppen. Zudem erstellen sie ihren eigenen Entwicklungsplan.

Wissen in Ihrem Unternehmen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter etwas über ihre eigenen Talente und Perspektiven in der Organisation? Hier schlummert erfahrungsgemäß ein ungehobener Schatz. Nur wenn die Aussichten klar, die Fähigkeiten erkannt und Entwicklungspfade aufgezeichnet sind, steigt die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen.

Unser Entwicklungszirkel unterstützt Ihr Unternehmen, diesen Schatz zu heben, und gibt Mitarbeitenden und HR wertvolle Ein-sichten und konkrete Perspektiven.

Für das Training bewerben

Eine besondere Idee dieses Trainings ist, dass die Teilnehmer*innen sich um die Teilnahme an „2in1“ bewerben. Sie unterliegen damit einem Auswahlverfahren und erhalten eine Zulassung – oder eben auch nicht.

Nachdem die Bewerbung bei HR eingegangen ist, prüft die Personal-konferenz, ob der sich bewerbenden Person grundsätzlich zugetraut wird, das Training erfolgreich zu absolvieren.

Vor dem Training

Deutlich vor Beginn des Trainings erhalten die zum Training zugelassenen Personen zur Vorbereitung auf das Training

- zwei wirtschaftspsychologische Testverfahren, die sie bis spätestens 14 Tage vor Trainingsbeginn bearbeitet haben müssen
- ein individuelles 45minütiges Vorabinterview
- und die Aufgabe, nach einer bestimmten Struktur die persönliche „Success-Story“ zu schreiben

Lernen durch Erfahrung

Besonders im Fokus stehen die individuelle Betreuung der Teilnehmer*innen, kontinuierliches Feedback als Feedbacknehmer und Feedbackgeber sowie gruppendynamische Elemente. Eine überraschende Aufgabe sorgt für Spaß und Teamgeist.

Durch diesen Methodenmix haben die Teilnehmer*innen die Möglichkeit, einen multiperspektiven Blick auf ihre Kompetenzen und ihre Wirkung zu erhalten.

INHALTE

- Auftritt und Wirkung
- Selbstreflexion
- Karriereplan
- Feedback geben und nehmen
- Rollen in Gruppen
- Entscheiden
- Selbsteinschätzung - Fremdeinschätzung
- Entspannungstechniken

Unser Anspruch

Dieses Training ist intensiv und nachhaltig. Um für unsere Teilnehmer*innen einen maximalen Erfolg zu erzielen, arbeiten wir mit zwei erfahrenen Trainer*innen aus dem Lubbers-Team und zwei Spezialistinnen für Management-Diagnostik.

Das haben Sie davon

- Für HR: fundierte Übersicht über individuelle Stärken, Entwicklungsfelder und Potenziale im Sinne der Diagnostik, konkreter Entwicklungsplan
- Für Teilnehmerinnen und Teilnehmer: persönliche und berufliche weitere Entwicklung, zudem realistische Optionen für konkrete Karriereentscheidungen, Klarheit über nächste Schritte

Weiterführende Produkte

Bitte schauen Sie auf unseren Internetseiten im **Menü** unter [Orientierung & Positionierung](#). Dort finden Sie mehr zu diesem Themengebiet.