

Gerd Jurczyk

„Alle sagten: Das geht nicht.
Dann kam einer, der wusste das
nicht und hat es einfach gemacht.“



Profil

Jahrgang: 1971
Position: Geschäftsführer
Nationalität: Deutsch
Standort: Hessen
Aktionsradius: International
Fremdsprachen: Englisch

Zielgruppe

Führungskräfte
Nachwuchsführungskräfte
Geschäftsführer*innen
Personalentwickler*innen
Projektmanager*innen
Teams
Trainingsmanager*innen

Branchen

Automotive, Chemie,
Einzelhandel, Finanzen,
IT, Maschinenbau,
Öffentlicher Dienst, Tourismus

Schwerpunkte

- Changemanagement
- Entwickeln und Konzipieren von Trainingsprogrammen für Nachwuchsführungskräfte
- Führungskräfte-Coaching
- Führungskräftetraining
- Gesprächsführung
- Kompetenzmodelle erarbeiten und umsetzen
- Konfliktmanagement
- Leistungsbeurteilungssysteme
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung

Vita

Meine Leidenschaft für das Thema Führung entdeckte ich schon als Jugendlicher, als ich 1987, begleitend zu meiner Elektroniker Ausbildung, eine einjährige Ausbildung zum Jugendgruppenleiter absolvierte und über fünf Jahre ehrenamtlich Jugendgruppen und Jugendfreizeiten geleitet habe.

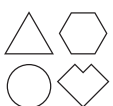
Meine ersten sieben Berufsjahre habe ich als Elektroniker und EDV-Techniker in verschiedenen Firmen gearbeitet. 1998 übernahm ich als Leiter IT-Management meine erste Führungsposition. Seitdem war ich kontinuierlich mit verschiedenen Führungsaufgaben betraut, zuletzt als Leiter Projekt- und Prozess-Management.

2010 folgte, unter Beibehaltung meiner Anstellung als Führungskraft, der Schritt in die Freiberuflichkeit. So habe ich als Coach und Berater Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte hauptsächlich aus der IT-Branche in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung unterstützt.

Seit 2011 bin ich in dieser Funktion auch als Berater, Trainer und Coach für die lubbers GmbH tätig. 2017 habe ich zusätzlich die Aufgabe der Geschäftsführung in der lubbers GmbH übernommen.

In meiner Aufgabe als Berater habe ich gemeinsam mit Personalverantwortlichen für verschiedene Unternehmen des Mittelstandes, bei Daxunternehmen und öffentlichen Institutionen Personalentwicklungsmaßnahmen konzipiert und eingeführt und im Rahmen dieser Maßnahmen Potenzialanalysen und Diagnostik durchgeführt (z. B. Continental, Lápplé, Lufthansa Systems, Deutsche Bundesbank, Media Broadcast, Norma).

Als Trainer habe ich Teams, Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte in allen wichtigen Kompetenzen der Führung und der Zusammenarbeit ausgebildet.



Ausbildung/Studium

Ausbildung zum Energieelektroniker

Berufliche Erfahrung

4 Jahre als Elektroniker in der Chemischen Industrie
5 Jahre als EDV-Techniker in mittelständischen Unternehmen
18 Jahre Managementenerfahrung in der Airline Industrie als Leiter Information Management, Leiter Key Account Management, Leiter Projekt- und Prozess-Management
Seit 2010 Führungskräfte-Coach, -Trainer und -Berater
Ab 2011 im Team der lubbers GmbH
Seit 2017 in Vollzeit Geschäftsführer der lubbers GmbH - davon 50 Tage Tätigkeit als Berater, Trainer und Coach

Qualifikationen

Firmeninterne Managementausbildung
2 1/2-jährige Ausbildung zum Systemischen Berater (DGSF)
1-jährige Ausbildung zum Organisationsentwickler
Ausbildung in Rhetorik, Projekt- und Prozessmanagement
Fortlaufende Weiterbildung in verschiedenen Management- und Coaching-Methoden
Regelmäßige Supervision und Intervision
Zertifizierter Scrum Master (Scrum.org)
Zertifizierter Systemischer Berater (DGSF)
Zertifizierter Coach (dvct)

Auszeichnungen

- TOP Consultant 2010 & 2011 (mit lubbers gmbh)
- INTERNATIONALER DEUTSCHER TRAININGSPREIS (mit lubbers gmbh)



workshop

IdentiTree

Starke Teams haben starke Wurzeln

So gut wie immer sind es Teams, die mit ihrer Arbeit an entscheidenden Projekten die Basis für den Erfolg Ihres Unternehmens legen. Was oft fehlt: ein gemeinsames Team-Verständnis als Fundament für die Zusammenarbeit.

workshop

Strategiemoderation

Unterstützung bei Ihrem Strategieprozess

Die kontinuierliche Entwicklung der Strategie nimmt eine Schlüsselrolle in der Gesamtentwicklung eines Unternehmens ein. Sie setzen sich mit relevanten Personen zusammen und gehen mit gutem Ergebnis wieder in den Unternehmensalltag zurück.

workshop

Team Accelerator

Agile Entwicklung von Teams

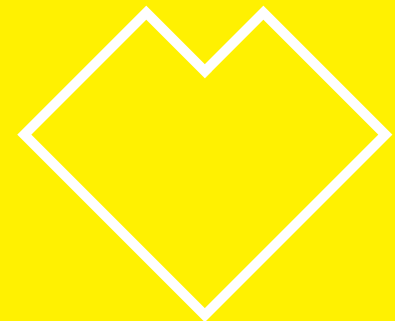
Das Tempo in der Arbeitswelt steigt. Infolge der Digitalisierung sind viele Prozesse schneller geworden und haben sich verdichtet. Globalisierung und Internet machen es möglich, dass viele Teams über Landesgrenzen hinweg gemeinsam an Projekten arbeiten.

coaching

Executive Coaching

Individuelle Potential- und Persönlichkeitsentwicklung

Im Mittelpunkt unserer Coachingprozesse stehen Identifizierung, Aktivierung und Weiterentwicklung des individuellen Potentials. Seit vielen Jahren coachen wir erfolgreich Unternehmer, Führungskräfte und Leistungsträger auf ihrem Weg zu mehr Erfolg.



lubbers

link lubbers.de
kontakt kontakt@lubbers.de
+49 2224 98984-0