

Maike Mischer

„Deine Zukunft ist, wozu du sie machen willst. Zukunft heißt wollen.“ (Dalai Lama)



Profil

Jahrgang: 1987

Position: Beraterin

Nationalität: Deutsch

Standort: Darmstadt

Aktionsradius: International

Fremdsprachen: Englisch

Zielgruppe

Führungskräfte

Experten/Expertinnen

Projektmanager*innen

Nachwuchskräfte

Schwerpunkte

- Management-Diagnostik (Einzel- und Gruppen-Assessments)
- Interview- und Beobachtertrainings
- Entwicklung von Kompetenzmodellen

Vita

Ich bin Diplom-Psychologin mit dem Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie und seit über 7 Jahren in der Management-Diagnostik aktiv. Nach meiner Tätigkeit im Bereich Corporate Human Resources in einem Unternehmen der Baubranche habe ich von 2012 bis 2019 als Beraterin in einer auf Management-Diagnostik spezialisierten Unternehmensberatung gearbeitet.

Meine Expertise besteht darin, sowohl Menschen als auch Organisationen zu verstehen. Ich gebe klare Empfehlungen, die die unternehmerischen Anforderungen und das Individuum mit seinen Stärken und Entwicklungsfeldern gleichermaßen berücksichtigen. Dabei ist mein oberstes Ziel, sowohl Unternehmen als auch Personen zum Erfolg zu verhelfen.

2020 gründete ich gemeinsam mit Sina Stübig die Firma „Stübig & Mischer“, ein Beratungsunternehmen, das sich auf Management-Diagnostik und diagnostiknahe Beratungsleistungen fokussiert.



Ausbildung/Studium

Studium der Psychologie (Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Klinische Psychologie) und Wirtschaftswissenschaft an der Universität Bremen

Berufliche Erfahrung

Über 7 Jahre Erfahrung im Bereich der Management-Diagnostik mit über 2.000 Assessment-Teilnehmern (national und international, diverse Branchen und Fachbereiche, sämtliche Unternehmensgrößen und Managementebenen)

Management umfangreicher Kundenprojekte

Begleitung von Veränderungsprozessen auf Kundenseite

Konzeptionelle Arbeit im Bereich Personalauswahl und -entwicklung

Unternehmerische Tätigkeit

Qualifikationen

Lizenz für berufsbezogene Eignungsdiagnostik nach DIN 33430 (Lizenz E für Eignungsdiagnostiker)

Hogan Assessment Certification



training

2in1 - der Entwicklungszirkel

Aus zwei Zutaten ist ein neues Produkt geworden

Konzipiert als ein Auswahlverfahren kristallisiert sich für die Teilnehmer*innen heraus, welche Perspektive das Assessoren- und Trainerteam für sie sieht, welche Potenziale sie haben beziehungsweise noch entwickeln können.

